

VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE DELL'AREA DELLA SANITA'

OGGETTO: INDENNITA' DI PRONTA DISPONIBILITA'

Il giorno **20 ottobre 2023** alle ore **16** presso la Sala Scuderie di "Villa Carisi" di Treviso ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:

Direttore Amministrativo

dott.ssa Patrizia MANGIONE

Direttore Sanitario

dott. Stefano FORMENTINI

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. Roberto RIGOLI

Direttori della Direzione Medica

dott. Marco CADAMURO MORGANTE, dott. Michelangelo SALEMI, dott. Marco FUSCO, dott. Umberto GASPAROTTO

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

U.O.C. Gestione Risorse Umane:

Stefano PIMPOLARI

Guendalina GIACOBBI

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in data 08/11/2023 e viene sottoscritto dal Direttore Generale in data 18/12/2023 dal giorno successivo è esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI – Direttore Generale

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

AARO EMAC: Guido DALL'ACQUA, Valentina GORETTI, Alberto CROVATO

ANAO ASSOMED: Pasquale SANTORIELLO, Massimo FORNAINI, Antonio BALSARIN, Francesco LOMBARDO, Adriano BENAZZATO, Andrea ZANARDO, Anna GAUDENZI, Silvia BOCCATO, Eugenia ZOPPELLARO, Luca BARUTTA

ANPO-ASCOTI-FIALS Medici: Enrico BERNARDI, Paolo BURELLI

FP CGIL MEDICI: Marta CASARIN, Tiberio MONARI, Rosa DANZA, Sara TOMMASIN

CIMO: Michele SCHIANO DI VISCONTE, Luigi DAL SASSO

FED. CISL MEDICI: Annalisa BETTIN, Antonia CASCIO, Michele BAFFA, Claudio GISABELLA

FASSID: Altin STAFI, Sergio CASSELLA, Giovanni DE ROSA, Stefania RAMPADO

FESMED: Monica ZANNOL, Giovanni VITO

UIL FPL FED. MEDICI: Roberto MENEGHELLO, Daniele FREZZA, Florio MICHIELIN

FVM: Massimo MAIORANO, Jacopo BELTRAME, Pierluigi BORTOLAZZO, Carlo DALL'ARCHE, Luca GASPARI, Alberto RAVAGNIN, Paolo ZANIN

hanno sottoscritto il presente verbale d'accordo relativo alla valorizzazione dell'indennità di pronta disponibilità, come segue:

Premessa

Le parti intendono adeguare l'indennità di Pronta Disponibilità dei dirigenti dell'Area Sanità, valorizzando maggiormente i dirigenti chiamati in servizio durante il turno di pronta disponibilità in relazione alla frequenza di chiamata secondo quanto previsto dal penultimo comma della lettera h) dell'ALLEGATO A alla DGR Veneto n. 1250 del 01/09/2020 come disposto dal punto 4 del deliberato.

Art. 1

DETERMINAZIONE DELL'INDENNITA' DI PRONTA DISPONIBILITA'

Come previsto dall'art. 7 comma 5 lettera e) del CCNL Area Sanità 19/12/2019, l'indennità di pronta disponibilità può essere elevata in sede di contrattazione integrativa. Con il presente accordo le parti stabiliscono di elevare l'importo della indennità di pronta disponibilità, ulteriormente rispetto ai 30 Euro già concordati nel contratto integrativo del 24.05.2019, al valore di Euro 35 (trentacinque/00), con una ulteriore integrazione a titolo di riconoscimento del disagio fino al valore complessivo di Euro 52 per ciascun turno di pronta disponibilità con all'interno almeno una chiamata in servizio, attribuita ai dirigenti chiamati in servizio durante un turno di pronta disponibilità con una frequenza media pari o superiore a 1 volte al mese (ossia per i dirigenti che in un determinato anno presentano una media mensile di 1 o più turni di pronta disponibilità con all'interno almeno una chiamata in servizio).

L'adeguamento della indennità di pronta disponibilità nei termini di cui sopra avverrà con onere a carico del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ex art. 96 CCNL Area Sanità 19/12/2019 e nei limiti di capienza del medesimo; si precisa che l'attribuzione della eventuale ulteriore maggiorazione fino al valore complessivo di Euro 52 ai dirigenti aventi titolo avverrà in unica soluzione in forma di conguaglio con cadenza annuale al termine del consolidamento dei cartellini presenze, e che verrà riproporzionata secondo il disposto dell'art. 27 comma 7 del CCNL Area Sanità 19/12/2019 nei casi ivi previsti. L'eventuale quota residua verrà infine ripartita tra i dirigenti chiamati in servizio durante un turno di pronta disponibilità con una frequenza media pari o superiore a 2 volte al mese (ossia per i dirigenti che in un determinato anno presentano una media mensile di 2 o più turni di pronta disponibilità con all'interno almeno una chiamata in servizio).

Art 2

NORME FINALI E DI RINVIO

Il presente verbale d'accordo sostituisce ogni precedente accordo in materia sottoscritto in Azienda ULSS2 e nelle preesistenti ex-ULSS 7,8 e 9.

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.